

1 Vorwort der Geschäftsführung

Unser Leitbild lautet „Bauen für Mensch und Natur“. Diese Idee leitet unsere unternehmerischen Aktivitäten. Um sie in unserem Tun konkret werden zu lassen, orientieren wir uns an drei Grundsätzen:

- Wir pflegen ein bewusstes, faires Miteinander im Team
- Wir bieten unseren Kunden konstant hohe Qualität
- Wir schützen unsere Umwelt und die Natur

Das Streben nach Qualität zieht sich wie ein roter Faden durch unser Unternehmen. Wir wissen, dass wir nur dauerhaft erfolgreich sein können, wenn wir die Erwartungen unserer Kunden bei Preis, Leistung, Pünktlichkeit und Service zuverlässig erfüllen. Um diese Qualität zu sichern, brauchen wir das ganze Wissen und Können jedes einzelnen Mitarbeiters. Vom Auszubildenden bis zur Geschäftsleitung leistet jeder seinen Beitrag zum gemeinsamen Erfolg.

Diese enge Zusammenarbeit als Team prägt unser Unternehmen seit seiner Gründung. Alle engagieren sich dafür, unsere Firmenphilosophie mit Leben zu füllen. Unsere Führungskräfte lassen Offenheit und Freiheit zu, unsere Mitarbeiter gehen damit verantwortungsvoll um. Das Miteinander ist geprägt von Freundlichkeit, Vertrauen und Respekt.

Mit diesem Verhaltenskodex gibt SONNTAG Bau in dem Sinne dieses Leitbildes konkrete Leitlinien für die Zusammenarbeit und die Einhaltung von wichtigen Grundsätzen vor, setzt Mindeststandards für verantwortungsvolles Handeln und gibt allen Mitarbeitern Orientierung und den nötigen Handlungsrahmen.

2 Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter, das Management und auch für die Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Nachunternehmern. Genauer ist in den jeweils angeführten Richtlinien/Verfahrensanweisungen bzw. dem Verhaltenskodex für Geschäftspartner beschrieben.

3 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz haben bei SONNTAG Bau einen hohen Stellenwert. SONNTAG Bau übernimmt die Verantwortung für all seine Produkte, Dienstleistungen und sonstigen Geschäftsaktivitäten. Die Geschäftsführung setzt sich für die Grundsätze des Arbeitsschutzes und Gesundheitsschutzes unter Einbeziehung sämtlicher Mitarbeiter ein. Wir verpflichten uns zur Bereitstellung von sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsbedingungen und tun alles Mögliche, um Verletzungen und Erkrankungen zu vermeiden. Wir verpflichten uns zur Beseitigung von Gefahren und zur Minimierung von Risiken. Die Hauptverantwortung für Arbeitssicherheit liegt bei der Geschäftsführung, die von externen Fachkräften für Arbeitssicherheit unterstützt wird. Außerdem wurden interne Sicherheitsbeauftragte geschult und benannt. Die Vorgaben zur Arbeitssicherheit werden bei SONNTAG Bau kontrolliert, eingehalten und geschult. Für alle Mitarbeiter gilt eine Tragepflicht der vorgeschriebenen Schutzkleidung, die vom Unternehmen gestellt wird.

Gesundheitsschutz spielt ebenso eine wichtige Rolle bei SONNTAG Bau. Zur Umsetzung des Programms zum Gesundheitsschutz und zur Einhaltung der gesetzlichen und

berufsgenossenschaftlichen Vorgaben hat die Geschäftsführung mehrere Betriebsärzte zur arbeitsmedizinischen Betreuung der SONNTAG Bau beauftragt.

Weiteres regelt die Management-Verfahrensweisung MV-02-02 „Sicherheit, Gesundheit und Gesundheitsschutz“ sowie die Arbeitsschutzrichtlinie Beschäftigte.

4 Arbeits- und sozialrechtliche Vorgaben / Arbeitszeit / Entlohnung

SONNTAG Bau arbeitet unter Einhaltung aller auf unserer Tätigkeit anwendbaren arbeits- und sozialrechtlichen Vorschriften. Insbesondere wird keine Form der illegalen Beschäftigung und Schwarzarbeit geduldet.

SONNTAG Bau bietet faire Arbeitsbedingungen und beachtet die entsprechenden Gesetze und Industriestandards für Arbeitszeit und Entlohnung. Angemessene Entlohnung aller Mitarbeiter ist für SONNTAG Bau selbstverständlich. Sie ist ein wichtiger Faktor für die erfolgreiche Zusammenarbeit im Team, Mitarbeiterzufriedenheit und Arbeitgeberattraktivität. Bei SONNTAG Bau werden attraktive Löhne und Gehälter bezahlt, die sich an Marktgegebenheiten bzw. an einschlägigen Tarifverträgen ausrichten und in vielen Fällen darüber hinausgehen. Bestehende Vorschriften zu Mindestlöhnen, insbesondere zu Bau-Mindestlöhnen, werden vollumfänglich eingehalten bzw. übertroffen.

5 Ausbildung, Weiterbildung und Kompetenzentwicklung

Ausbildung, duales Studium sowie die Weiterbildung und Kompetenzentwicklung der Mitarbeiter ist eine kontinuierliche und wichtige Aufgabe und Verantwortung für SONNTAG BAU, denn die Kompetenz und kontinuierliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter ist die Grundlage für den Erfolg des Unternehmens.

Weiteres regelt die Richtlinie/Management-Verfahrensweisung MV-02-01 „Personalwesen“.

6 Sozialer Dialog / Mitbestimmung / Vereinigungsfreiheit / Mitarbeiterkommunikation

SONNTAG Bau begrüßt und fördert den konstruktiven Austausch und Dialog mit allen Mitarbeitern. SONNTAG Bau fördert die betriebliche Mitbestimmung, wie sie das deutsche Recht vorsieht, als einen guten Weg eines solchen konstruktiven Austauschs und Dialogs. Der Betriebsrat wird von der Geschäftsführung unterstützt. Ein regelmäßiger Austausch zwischen Betriebsrat und Geschäftsführung findet statt.

SONNTAG Bau respektiert uneingeschränkt die Vereinigungsfreiheit und das Recht, einer Gewerkschaft beizutreten sowie das Recht auf Kollektivverhandlungen, insbesondere auf Tarifverhandlungen gemäß dem deutschen Tarifvertragsgesetz (TVG).

Neben dem Austausch und Kommunikation zwischen Betriebsrat und Geschäftsführung ist auch die direkte Kommunikation zwischen Geschäftsführung, Management und Mitarbeitern ein wichtiges Merkmal der Unternehmenskultur von SONNTAG Bau.

7 Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Als Unternehmen der Baubranche haben wir uns ein ambitioniertes Umweltmanagementsystem gegeben, da wir uns der Verantwortung gegenüber unserer Belegschaft, der Bevölkerung und unseren Geschäftspartnern bewusst sind. Im Rahmen dieses ganzheitlichen Umweltmanagements sind die Ziele des Unternehmens, die kontinuierliche Weiterentwicklung und Optimierung der Qualität, des Umwelt- und Arbeitsschutzes, der Produktsicherheit und nicht zuletzt der Wirtschaftlichkeit.

SONNTAG Bau engagiert sich aktiv für den Umweltschutz und strebt stets danach, die Beeinträchtigung der Umwelt auf das technisch und organisatorisch unvermeidbare Maß zu reduzieren. Ziel ist es, mit Hilfe des Umweltmanagements die Ökologie und die Ökonomie in Einklang zu bringen. Durch ständige Kontrollen der umweltrelevanten Tätigkeiten werden Schwachstellen erkannt und geeignete Korrekturmaßnahmen zur permanenten Verbesserung eingeleitet.

Für SONNTAG Bau fängt der Umweltschutz nicht erst beim Recycling von Werkstoffen an. Die Schonung der Ressourcen und die Vermeidung von Umweltbeeinträchtigungen an Materialien und Verfahren sind die umweltpolitischen Leitlinien des Unternehmens. Wir übernehmen die Verantwortung für all unsere Produkte, Dienstleistungen und sonstigen Geschäftsaktivitäten. Wir sind uns der Bedeutung des Umweltschutzes bewusst und stellen auf diesem Gebiet in allen Unternehmensbereichen höchste Anforderungen.

Dank regelmäßiger Kontrollen sind wir in der Lage, Umweltmaßnahmen zu bewerten und gegebenenfalls zu korrigieren. Orientiert an unseren Leistungen streben wir ständig nach Verbesserung unserer Leistungen im Umweltschutz. Orientiert an unseren Geschäftsprozessen verpflichten wir uns zur fortlaufenden Verbesserung der Umweltleistung. Im Sinne eines aktiven Umweltschutzes halten wir nicht nur die Mindestanforderungen aus den relevanten gesetzlichen Umweltbestimmungen ein, sondern gehen in unseren Aktivitäten darüber hinaus. Durch eine systematische Regelwerksverwaltung werden alle anwendbaren gesetzlichen und behördlichen Anforderungen ermittelt. Wir verpflichten uns zur Erfüllung der gesetzlichen Anforderungen und der sonstigen bindenden Verpflichtungen.

SONNTAG Bau erwartet, dass jeder Mitarbeiter die Gedanken zum Umweltschutz voll mitträgt und zur Umsetzung der Ziele beiträgt. Die ständige Verbesserung des Umweltmanagementsystems ist eine Unternehmensverpflichtung und damit ein gemeinsamer Maßstab aller Mitarbeiter im Unternehmen.

Weiteres regelt die Management-Verfahrensweisung MV-02-02 „Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz“.

8 Nachhaltige Beschaffung

SONNTAG Bau erwartet von seinen Geschäftspartnern und Nachunternehmern, dass sie natürliche Ressourcen verantwortungsvoll und nachhaltig nutzen und dass sie einen Beitrag zur Abschwächung des Klimawandels und zur Bewahrung der Umwelt leisten. Ebenso sollten Geschäftspartner und Nachunternehmern die Menschen- und Arbeitnehmerrechte achten und gleichartige Ziele in Umwelt, Sozialem und Unternehmensführung verfolgen wie SONNTAG Bau und zu diesen beitragen können.

Weiteres regelt der Verhaltenskodex für Geschäftspartner.

9 Diversität, Inklusion, Antidiskriminierung / Vermeidung von Gewalt und Belästigung am Arbeitsplatz

Diversität bedeutet bei uns die Anerkennung und Wertschätzung von Unterschiedlichkeit und Individualität. Wir bieten ein Arbeitsumfeld, das frei von Vorurteilen ist und allen Mitarbeitern die gleiche Wertschätzung, Chancen und Entwicklungsmöglichkeiten bietet, unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, Religion und Weltanschauung, physischer oder psychischer Einschränkungen sowie sexueller Identität und Orientierung. Wir stehen für Respekt und fairen Umgang miteinander. Wir befürworten und fördern Geschlechtergleichheit und Inklusion.

Wir tolerieren keine Diskriminierung, keine Anfeindungen, Beleidigungen und Belästigungen. Mitarbeiter werden ausschließlich nach objektiven Kriterien eingestellt und allein aufgrund ihrer Kompetenzen gefördert.

10 Vermeidung von Kinderarbeit / Zwangsarbeit

Bei SONNTAG Bau gibt es in sämtlichen Geschäftsprozessen keine Kinderarbeit und verurteilt alle Formen moderner Sklaverei, einschließlich Zwangsarbeit und Menschenhandel. Gleiches erwartet SONNTAG Bau von seinen Geschäftspartnern in der Wertschöpfungskette.

SONNTAG Bau hält das deutsche Jugendarbeitsschutzgesetz strikt ein, schult die Personalverantwortlichen entsprechend, auch wie Kinderarbeit erkannt und gemeldet werden kann. In den Personalakten werden Aufzeichnungen über das Alter unserer Mitarbeiter bei der Einstellung festgehalten und diese überprüft. Minderjährige Personen dürfen ausschließlich in den Grenzen des deutschen Arbeitsrechts beschäftigt werden. Die Einhaltung entsprechender Arbeits- und Pausenzeiten wird kontrolliert.

11 Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz von Daten jeglicher Art, personenbezogene Daten wie auch geschäftlicher Daten, ist zu gewährleisten. SONNTAG Bau setzt alle Vorschriften der DSGVO um und hat für alle Daten ein umfassendes Daten- und Informationssicherheitssystem aufgebaut.

Genauerer regelt die SONNTAG Bau Richtlinie Datenschutz und Informationssicherheit.

12 Compliance / Beachtung von Gesetzen, Rechtsnormen und Richtlinien

Alle Mitarbeiter von SONNTAG Bau sind verpflichtet, sich jederzeit an die europäischen, nationalen und regionalen Gesetze, sonstigen Rechtsnormen sowie die besonderen Vorgaben von SONNTAG Bau wie diesem Verhaltenskodex und weiteren Richtlinien halten. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, sich über die für seinen Tätigkeitsbereich geltenden rechtlichen Vorschriften zu informieren und diese zu befolgen.

Insbesondere gilt dies auch für folgende Themen:

■ Interessenkonflikte:

Interessenkonflikte sind unbedingt zu vermeiden. Bevor es zu Interessenkonflikten kommen kann, sollte unbedingt das Gespräch mit dem Vorgesetzten oder der Geschäftsführung gesucht werden.

Genauerer zu Interessenkonflikten regelt die SONNTAG Bau Richtlinie Compliance und Vermeidung von Korruption und Bestechung

■ **Vermeidung von Korruption und Bestechung:**

Wir dulden keine Bestechung und Korruption bei SONNTAG Bau. Wir treffen Entscheidungen nach objektiven und nachvollziehbaren Gründen im Unternehmensinteresse. Unangemessene Beeinflussung wie Zuwendungen oder sonstige Vorteile vermeiden wir bereits im Ansatz. Wir verhalten uns fair, korrekt und transparent. Die Geschäftsführung hat dazu ein umfassendes System und Prozesse zur Vermeidung eingesetzt. Dazu gehört auch die verpflichtende, regelmäßige Teilnahme an entsprechenden Schulungen.

Genauerer regelt die SONNTAG Bau Richtlinie Compliance und Vermeidung von Korruption und Bestechung.

■ **Umgang mit Geschäftspartnern, Geschenke und Einladungen:**

Beim Umgang mit Geschäftspartnern, Kunden, Lieferanten, Nachunternehmern und anderen Partnern sind Interessenkonflikte unbedingt zu vermeiden. Dazu gehört auch der angemessene Umgang mit im Geschäftsleben üblichen Einladungen im Zusammenhang mit Besprechungen und der Ausschluss von Annahme von Geschenken, unangemessenen Einladungen und andere Vorteilsannahmen.

Genauerer regelt die SONNTAG Bau Richtlinie Compliance und Vermeidung von Korruption und Bestechung.

■ **Spenden und Sponsoring:**

Wir sehen Spenden und Sponsoring grundsätzlich als einen Weg, um unserer Verantwortung für die Gesellschaft Rechnung zu tragen und förderungswürdige gemeinnützige soziale, kulturelle oder sportliche Veranstaltungen und Projekte zu unterstützen. Spenden und Sponsoring werden daher nicht als Mittel genutzt, um unsachgemäße oder rechtswidrige Vorteile zu erlangen. Außerdem spenden wir keinen Parteien und parteinahen Einrichtungen.

■ **Wettbewerbsrecht und Kartellrecht:**

Die freie Marktwirtschaft und fairer Wettbewerb sind eine tragende Säule unserer sozialen Marktwirtschaft. Wir achten das Wettbewerbs- und Kartellrecht vollumfänglich und kontrollieren die Einhaltung. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die Regeln des fairen Wettbewerbs einzuhalten.

Genauerer regelt die SONNTAG Bau Richtlinie Compliance und Vermeidung von Korruption und Bestechung.

13 Hinweisgebersysteme / Verstöße

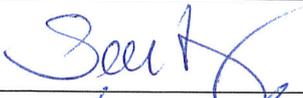
SONNTAG Bau hat ein Hinweisgebersystem etabliert, das intern und extern zugänglich ist. Im SONNTAG Bau Whistleblower-System können anonym oder unter Angaben der Kontaktdaten Hinweise von internen oder externen Personen zu Compliance-Verstößen, auch Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex, abgegeben werden. Der Schutz von Hinweisgebern, auch der Schutz vor Repressalien, wird Hinweisgebern zugesichert.

Verstöße oder auch Hinweise auf mögliche Verstöße sollen von den Mitarbeitern unmittelbar den Führungskräften, der Geschäftsführung oder über das Hinweisgebersystem gemeldet

werden. Hinweisen gegen mögliche Verstöße des Verhaltenskodex oder anderer Richtlinien und Gesetze geht die Geschäftsführung nach und sichert entsprechenden Schutz von Hinweisgebern und Schutz vor Repressalien von Hinweisgebern zu.

<https://www.sonntag-bau.com/hinweisgebersystem>

Genauerer regelt die SONNTAG Bau Richtlinie Compliance und Vermeidung von Korruption und Bestechung.

Geschäftsführung [GF]	Marion Sonntag	01.08.2024	
Geschäftsführung [GF]	Robert Himmel	01.08.2024	
Geschäftsführung [GF]	Charlotte Hermes	01.08.2024	