

1 Zweck und Ziel

SONNTAG Bau achtet im eigenen Unternehmen auf gesetzestreu Verhalten sowie auf die Einhaltung sozialer und ethischer Mindeststandards. SONNTAG Bau erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass auch sie sich zu diesen Grundsätzen bekennen. In diesem Verhaltenskodex sind diejenigen damit zusammenhängenden Gesichtspunkte zusammengefasst, die aus Sicht von SONNTAG Bau wesentliche Grundlage jeder Zusammenarbeit mit Lieferanten, Nachunternehmern und sonstigen Geschäftspartnern sind. Die Berücksichtigung der in diesem Verhaltenskodex genannten Vorgaben ist Bestandteil bei der Auswahl von Geschäftspartnern.

2 Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex sollte Leitlinie für alle Geschäftspartner von SONNTAG Bau sein. Dementsprechend ist dieser Verhaltenskodex für Geschäftspartner Bestandteil der Allgemeinen Geschäftsbedingungen/Lieferantenbedingungen, zu denen sich Geschäftspartner mit Vertragsabschluss verpflichten.

3 Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Sonntag Bau erwartet von ihren Geschäftspartnern, dass diese die internationalen Menschenrechte sowie alle deutschen Arbeitnehmerrechte anerkennen und sicherstellen, dass sie nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt sind oder diese begünstigen.

4 Arbeits- und sozialrechtliche Vorgaben / Entlohnung - Arbeitszeiten

Geschäftspartner von SONNTAG Bau haben alle auf sie anwendbaren arbeits- sowie sozialrechtlichen Vorschriften einzuhalten. Angemessene Entlohnung wird von allen Geschäftspartnern erwartet, insbesondere die Orientierung an Löhnen und Gehältern, die sich an Marktgegebenheiten bzw. an einschlägigen Tarifverträgen ausrichten. Mindestlöhne bzw. Bau-Mindestlöhne sind unbedingt einzuhalten.

Die Einhaltung von gesetzlich, tarif- oder einzelvertraglich vereinbarten Arbeitszeiten sind für Geschäftspartner selbstverständlich.

5 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind wichtige Güter und sollten für alle Geschäftspartner selbstverständlich sein. Die entsprechende Einhaltung aller deutschen Gesetze und berufsgenossenschaftlichen Vorschriften, die entsprechenden Schulungen und Trainings setzt SONNTAG Bau bei seinen Geschäftspartnern voraus.

Weiteres regelt die Arbeitsschutzrichtlinie Nachunternehmer.

6 Sozialer Dialog / Mitbestimmung / Vereinigungsfreiheit / Mitarbeiterkommunikation

Geschäftspartner von SONNTAG Bau sollten die betriebliche Mitbestimmung, wie sie das deutsche Recht vorsieht, als einen guten Weg eines konstruktiven Austauschs und Dialogs zwischen Geschäftsführung und Mitarbeitern fördern und unterstützen. Es wird erwartet, dass Geschäftspartner uneingeschränkt die Vereinigungsfreiheit und das Recht, einer Gewerkschaft beizutreten sowie das Recht auf Kollektivverhandlungen, insbesondere auf Tarifverhandlungen gemäß dem deutschen Tarifvertragsgesetz (TVG) respektieren.

7 Umweltschutz

SONNTAG Bau erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie natürliche Ressourcen verantwortungsvoll und nachhaltig nutzen und dass sie einen Beitrag zur Abschwächung des Klimawandels und zur Bewahrung der Umwelt leisten. Beeinträchtigungen der Umwelt sollen auf das technisch und organisatorisch unvermeidbare Maß reduziert werden.

8 Diversität, Inklusion, Antidiskriminierung / Vermeidung von Gewalt und Belästigung am Arbeitsplatz

SONNTAG Bau erwartet von seinen Geschäftspartnern Diversität im Sinne von Anerkennung und Wertschätzung von Unterschiedlichkeit und Individualität. Das Arbeitsumfeld sollte frei sein von Vorurteilen und allen Mitarbeitern der Geschäftspartner die gleiche Wertschätzung, Chancen und Entwicklungsmöglichkeiten bieten, unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, Religion und Weltanschauung, physischer oder psychischer Einschränkungen sowie sexueller Identität und Orientierung. Respekt und fairer Umgang miteinander und die Befürwortung und Förderung von Geschlechtergleichheit und Inklusion sollten bei Geschäftspartnern selbstverständlich sein. Ebenso sollten Geschäftspartner keine Diskriminierung, keine Anfeindungen, Beleidigungen und Belästigungen tolerieren. Mitarbeiter sollten ausschließlich nach objektiven Kriterien eingestellt und allein aufgrund ihrer Kompetenzen gefördert werden.

9 Vermeidung von Kinderarbeit / Zwangsarbeit

Bei allen Geschäftspartnern gibt es ebenso wie bei SONNTAG Bau in sämtlichen Geschäftsprozessen keine Kinderarbeit. Geschäftspartner verurteilen alle Formen moderner Sklaverei, einschließlich Zwangsarbeit und Menschenhandel.

10 Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz von Daten jeglicher Art, personenbezogene Daten wie auch geschäftlicher Daten, ist von den Geschäftspartnern zu gewährleisten. Geschäftspartner setzen alle Vorschriften der DSGVO um und haben zum Schutz aller Daten ein Daten- und Informationssicherheitssystem aufgebaut.

11 Compliance / Beachtung von Gesetzen, Rechtsnormen und Richtlinien

Alle Geschäftspartner halten sich jederzeit an die europäischen, nationalen und regionalen Gesetze und sonstigen Rechtsnormen. Das gilt auch für folgende Sachverhalte:

- Vermeidung von Interessenkonflikten
- Verbot und Vermeidung von Korruption- und Bestechung
- Einhaltung von Regeln zum Umgang mit Geschenken und Einladungen
- Einhaltung von Wettbewerbs- und Kartellrecht

12 Hinweisgebersysteme / Verstöße

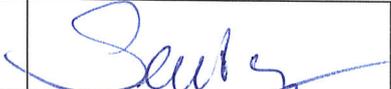
SONNTAG Bau hat ein Hinweisgebersystem etabliert, das intern und extern zugänglich ist. Im SONNTAG Bau Whistleblower-System können anonym oder unter Angaben der Kontaktdaten Hinweise von internen oder externen Personen zu Compliance-Verstößen, auch Verstöße

gegen diesen Verhaltenskodex, abgegeben werden. Der Schutz von Hinweisgebern, auch der Schutz vor Repressalien, wird Hinweisgebern zugesichert.

Hinweisen gegen mögliche Verstöße des Verhaltenskodex oder anderer Richtlinien und Gesetze geht die Geschäftsführung nach und sichert entsprechenden Schutz von Hinweisgebern und Schutz vor Repressalien von Hinweisgebern zu.

Es wird ebenso von den Geschäftspartnern erwartet, dass sie ihren Mitarbeitern ermöglichen, rechtliche oder ethische Probleme und Bedenken vorzubringen, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen.

<https://www.sonntag-bau.com/hinweisgebersystem>

Geschäftsführung [GF]	Marion Sonntag	01.08.2024	
Geschäftsführung [GF]	Robert Himmel	01.08.2024	
Geschäftsführung [GF]	Charlotte Hermes	01.08.2024	